

Rèn bản lĩnh “7 dám” từ “công việc gốc” của Đảng

Kỳ 1: “Công việc gốc” của Đảng và mệnh lệnh từ cuộc sống

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh từng khẳng định: “Cán bộ là gốc của mọi công việc” (1), “Muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém” (2), cho nên “Huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng” (3). Thấm nhuần lời Người dạy, trong mọi giai đoạn cách mạng, Đảng ta luôn xác định đào tạo, bồi dưỡng cán bộ là “công việc gốc” của Đảng. Đứng trước bước ngoặt lịch sử của “kỷ nguyên vươn mình”, mệnh lệnh từ cuộc sống đang đòi hỏi một thế hệ cán bộ không chỉ “hồng” và “chuyên” mà còn phải có tinh thần “7 dám”. Từ “cái nôi” đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh Hưng Yên, Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh đang hiện thực hóa tinh thần ấy bằng những trăn trở và hành động đổi mới mạnh mẽ.

Khắc sâu lời Bác Hồ dạy về “công việc gốc” của Đảng

Với tầm nhìn chiến lược về vai trò của cán bộ và công tác cán bộ, năm 1947, giữa lúc cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược đang ở giai đoạn cam go, Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn phải dành thời gian viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”.



Tại *Chương IV. Vấn đề cán bộ*, Người đặt việc “huấn luyện cán bộ” lên trước nhất, coi đây là “công việc gốc” của Đảng. Bác cho rằng, người cán bộ mà không có trình độ thì sẽ không làm tốt nhiệm vụ được giao, thậm chí còn hỏng việc. Ví “huấn luyện cán bộ là công việc gốc” thể hiện đây là công việc có tầm quan trọng hàng đầu, chi phối và quyết định các công việc khác; là cội nguồn, gốc rễ của mọi thành công.

Thực hiện di huấn của Bác, Đảng bộ tỉnh Hưng Yên luôn đặt công tác cán bộ ở vị trí trung tâm, là "then chốt của then chốt". Trên quê hương giàu truyền thống văn hiến và cách mạng, ngôi trường mang tên Tổng Bí thư Nguyễn Văn Linh - người thắp lửa cho tinh thần đổi mới với những bài báo “Những việc cần làm ngay” - chính là nơi gánh vác sứ mệnh thiêng liêng ấy. Đây không chỉ là nơi truyền thụ tri thức lý luận, chủ trương, trường lối, chính sách, pháp luật mà còn là “khuôn đúc” nhân cách, bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của tỉnh.



Tổng Bí thư Nguyễn Văn Linh và ngôi trường chính trị mang tên Ông

Bước sang giai đoạn phát triển mới, tỉnh Hưng Yên đang chuyển mình mạnh mẽ. Từ một tỉnh thuần nông, Hưng Yên ngày nay đã vươn lên trở thành “điểm sáng” trong top đầu cả nước về thu hút đầu tư, phát triển công nghiệp và đô thị dịch vụ hiện đại. Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 -2030, vạch ra những mục tiêu lớn với khát vọng đưa Hưng Yên bứt phá thành “một tỉnh công nghiệp hiện đại”, “thành phố trực thuộc Trung ương”.

Để những khát vọng ấy chạm vào hiện thực, trọng trách và áp lực đặt lên vai đội ngũ cán bộ, đảng viên ngày càng nặng nề. Yêu cầu “đột phá phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia” đặt ra những nhiệm vụ mới mẻ chưa từng có trong tiền lệ. Thực tiễn đó đòi hỏi người cán bộ không chỉ vững vàng về lập trường tư tưởng chính trị, tinh thông về kỹ năng, nghiệp vụ mà quan trọng hơn là phải có một nhân quan thực tiễn sắc bén và tinh thần, ý chí quyết tâm mạnh mẽ.

Thăng thấn nhận diện “rào cản tâm lý”

Tuy nhiên, bên cạnh những chuyển biến tích cực, thực tiễn cũng đang đặt ra những bài toán hóc búa mang tính thời sự. Một bộ phận cán bộ, đảng viên đang có dấu hiệu rơi vào “vùng lờm” về tâm lý. Đó là tình trạng đùn đẩy, né tránh, sợ sai, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, không dám đột phá vì lợi ích chung. Có những việc thuộc thẩm quyền giải quyết nhưng cán bộ lại tìm cách "kính chuyển" lên cấp trên, đùn đẩy xuống cấp dưới

hoặc lấy lý do "chờ hướng dẫn" để kéo dài thời gian xử lý. Căn bệnh “giữ an toàn” này không chỉ là lực cản vô hình làm chậm nhịp độ phát triển của địa phương mà nguy hiểm hơn, nó làm suy giảm niềm tin của Nhân dân và doanh nghiệp vào sự điều hành của bộ máy công quyền. Trong các lĩnh vực "nóng" như giải phóng mặt bằng, quản lý đất đai, thủ tục đầu tư hay xử lý đơn thư khiếu nại, sự trì trệ, né tránh của một bộ phận cán bộ có thể làm mất đi những “thời cơ vàng” để phát triển bứt phá. Thực tế này đặt ra một câu hỏi đau đầu cho những người làm công tác giáo dục lý luận chính trị: Tại sao cán bộ được đào tạo bài bản, có bằng cấp đầy đủ, nhưng khi đối mặt với việc khó lại chùn bước? Mệnh lệnh từ thực tiễn tỉnh Hưng Yên hôm nay đòi hỏi phải có một giải pháp căn cơ, một “liều thuốc đặc trị” để kích hoạt lại tinh thần dấn thân, xóa tan tâm lý an phận thủ thường trong đội ngũ cán bộ.



Hình ảnh sưu tầm

Điểm tựa từ tư duy “7 dám”

Bản lĩnh “7 dám” bao gồm: *Dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung*. Đây là phương châm và chuẩn mực đạo đức, bản lĩnh của cán bộ, đảng viên được Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đúc kết. Chủ trương này lần đầu tiên được chính thức đưa vào Văn kiện tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng (năm 2021), tiếp đó là Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/09/2023 của Chính phủ ban hành quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, *dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung*. Quy định 144-QĐ/TW ngày 9/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới cũng đã cụ thể hóa và làm sâu sắc hơn những phẩm chất này.

Đến Đại hội XIV (tháng 01/2026), Đảng nhấn mạnh việc khơi dậy khát vọng phát triển đất nước, phát huy ý chí tự lực, tự cường; yêu cầu đội ngũ cán bộ, đảng viên - nhất là cấp cơ sở - những người tiếp xúc trực tiếp hằng ngày với Nhân dân - phải là hạt nhân tiên phong. Đồng thời, Đảng cũng tiếp tục đặt ra yêu cầu “*Khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung*” (4). Quy định số 207-QĐ/TW ngày 26/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về những

điều đảng viên không được làm cũng tạo bước đột phá lớn khi lần đầu tiên nghiêm cấm mọi hành vi trù dập, đe dọa hoặc xâm phạm danh dự, an toàn của người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và cả người thân của họ, qua đó bảo vệ thiết thực tinh thần “7 dám” của cán bộ, đảng viên.



Hình ảnh sưu tầm

thắng lợi yêu cầu, nhiệm vụ, trọng trách trong giai đoạn mới, học tập suốt đời để dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám hy sinh vì lợi ích chung, để trở thành những người hữu dụng đang là đòi hỏi cấp thiết đối với từng cá nhân, mỗi công dân, đặc biệt là những cán bộ, nhân viên trong hệ thống chính trị” (5). Đến đây, “7 dám” không chỉ bó hẹp trong phạm vi đội ngũ cán bộ, đảng viên hay các ngành các cấp mà còn mở rộng, lan tỏa đến mọi công dân và toàn xã hội. Đây là tư duy mới mẻ, sâu sắc, rất phù hợp với bối cảnh đất nước trong “kỷ nguyên vươn mình”.

Tại Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh, tư duy “7 dám” đã trở thành triết lý đào tạo, bồi dưỡng, thành thước đo bản lĩnh chính trị cho cán bộ, giảng viên và học viên. Để giải bài toán cấp bách này, Đảng ủy, Ban Giám hiệu Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh đã chủ động chọn lối đi thẳng vào “tâm dịch” của căn bệnh “không dám”. Nhà trường xác định: Muốn cán bộ hành động quyết liệt ở cơ sở thì ngay từ giảng đường, họ phải được trang bị “tấm áo giáp” bản lĩnh và tư duy đổi mới. Chủ trương đó đã được Nhà trường cụ thể hóa, đưa vào trực tọa độ cốt lõi của các chương trình đào tạo, bồi dưỡng hàng năm.

Việc rèn rũa bản lĩnh này phải được bắt đầu ngay từ những ngày đầu

tiên người cán bộ bước chân vào trường chính trị. Học viên phải hiểu rằng, bản lĩnh chính trị không phải có sẵn mà là kết quả của một quá trình liên tục đấu tranh với chủ



Đồng chí Quách Thị Hương, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng Trường Chính trị Nguyễn Văn Linh, phát biểu khai giảng lớp học

nghĩa cá nhân, vượt qua nỗi mặc cảm, sợ hãi của bản thân để hướng tới lợi ích tối cao của Nhân dân và tổ chức. Đưa tinh thần “7 dám” tiệp cận vào từng nội dung bài giảng chính là bước đi đầu tiên, vững chắc trong hành trình đổi mới toàn diện "công việc gốc của Đảng" tại mái trường này. *(Còn nữa)*